

Accompagner les transitions et la coopération

Des compétences au service des territoires pour relever les nouveaux défis

Prestations de formation-action, ateliers, démarches participatives...

Organisme de formation : Cadres en Mission, enregistré sous le N° formation *5244 03429 44*

Et si l'évolution accélérée des enjeux, des défis, des besoins, était une chance ?

- La réforme des territoires et les nouvelles répartitions des compétences confrontent les collectivités à des situations inédites. L'adaptation demande du temps, le temps est contraint... Coopération et synergie permettent d'aller plus vite et plus loin. Elles requièrent de nouvelles pratiques et une connaissance des leviers du changement.
- La population vieillit, les familles sont éclatées ; la perte d'autonomie et l'isolement sont devenus des enjeux majeurs de territoire. Les lois récentes* apportant des ouvertures restent méconnues. Le manque de moyens dans les établissements pour personnes âgées défraye la chronique. Des expériences courageuses montrent des voies possibles et enthousiasmantes pour des approches innovantes, dans une vision d'avenir élargie.
- La transition énergétique et sociétale entraîne des changements logistiques, économiques, techniques et politiques... et donc aussi sociologiques. Dans ce contexte mouvant, des initiatives citoyennes, autrefois contre-pouvoir, peuvent devenir des partenaires et des gisements de ressources (réseaux d'information en pointe, créativité, disponibilité, liens, résilience, méthodes efficaces de décision, expérience des synergies...).

Méthodes pratiquées

Chaque intervention est préparée sur mesure.

- **Diagnostic participatif** impliquant toutes catégories d'acteurs concernées, sur le terrain.
 - *Identifier les spécificités du territoire (ou de l'organisation), par rapport à des enjeux d'avenir prioritaires et croisés entre eux.*
- **Formation tournée vers l'action**, sous forme d'ateliers dynamiques avec suivi visuel :
 - *revisiter la raison d'être de l'organisation et les motivations des participants ;*
 - *varier les activités en s'appuyant sur les méthodes d'animation les plus pertinentes ;*
 - *intégrer de nouvelles pratiques chemin faisant, pour stimuler la motivation collective ;*
 - *identifier les obstacles, les réticences, pour les transformer en leviers d'évolution.*
 - **Transmettre des outils**, des méthodes, pour rendre les acteurs autonomes.
 - *Livrer une synthèse sous différentes formes, y compris figurée (schémas dessinés).*
- La qualité et l'efficacité des démarches reposent sur la posture de « **tiers facilitateur** » garante du respect des personnes et de l'entité. La marge de manœuvre du processus participatif doit être explicite de la part du commanditaire, et transparente pour les participants.

Cibles

- **Collectivités**
- **Etablissements** publics et privées accueillant des personnes âgées.
- **Autres organisations** désireuses d'anticiper sereinement et d'évoluer en innovant.

* Loi 2015-1776 du 28-12-2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement.

* Loi 2016-87 du 2-2-2016 créant de nouveaux droits en faveur des malades et des personnes en fin de vie.

Objectifs et résultats

- Intégrer et mettre en synergie, progressivement, de nouveaux partenaires potentiels, dans la transparence des rôles et fonctions de chaque catégorie d'acteurs.
- Tirer parti des nouvelles formes d'organisation et de gouvernance ayant fait leurs preuves dans les « entreprises libérées » et dans de nombreuses associations pour faciliter la réponse aux nouveaux défis, dans l'intérêt de tous les acteurs concernés (« tous gagnants »).
- Enclencher une évolution concertée, collectivement impulsée de l'intérieur.
- Accroître la coopération entre acteurs politiques, économiques, sociaux, éducatifs, associatifs..., pour un territoire attractif à tout âge, en fortifiant l'économie et la cohésion.
- **Exemples :**
 - *Un projet intergénérationnel associant paysages et jardinage, pour viser le mieux-être et la prévention en matière de santé, ainsi que l'attractivité touristique.*
 - *Une politique locale de santé de plus en plus globale, préventive, responsabilisante.*
 - *Un EHPA(D), foyer-logement ou similaire devenant un pôle attractif de mieux-être et d'animation, rayonnant sur son environnement. Voir la **fiche spécifique**.*
 - Cela peut commencer par un cycle d'ateliers très ouverts sur l'extérieur (le quartier, la nature...).
 - *Une démarche cohérente et bien comprise concernant l'évolution écologique et paysagère des cimetières. Voir la **fiche spécifique**.*
 - La sensibilité croissante à l'écologie s'étend logiquement au domaine des obsèques. Or la gestion des espaces verts au naturel peut se révéler délicate dans les cimetières, lieux particulièrement sensibles... en fonction des représentations personnelles de la propreté, de la dignité, etc.
 - La politique funéraire gagne à s'intégrer dans une approche pragmatique de la fin de vie, du domaine mortuaire et du « faire société ensemble à tout âge ».

Tarifs, exemple de prestation

- **Coût de journée :** 675 € HT / jour, dégressif. Frais de mission en sus.
- **Diagnostic flash :**
 - fonctionnement actuel et pistes d'amélioration, en écoutant des parties prenantes internes et externe, sur le terrain et en cheminant, pour prendre en compte un maximum de facettes.
 - Ce préambule à une démarche structurée est utile en soi, à la fois pour les décideurs et les participants.
 - 4500 € HT.

Qui propose, conçoit, anime ?

- **Anne Amblès**, en collaboration avec d'autres experts au besoin (Cadres en Mission).
- 56 ans. Parcours riche et diversifié, en France et à l'étranger. Résidant à Craon (53400).
- Postes occupés :
 - Chargée de mission démocratie participative (Pays de Haute Mayenne, 2006-10).
 - Guide-interprète-conférencière, La Procure-Voyages, 1992-2003, par intermittence.
 - Enseignante et formatrice (transition, tourisme, langues étrangères, neuro-sciences & pédagogie), 1985-2005, nombreux employeurs, dont Ecole Nationale de Gendarmerie.
- Activités actuelles :
 - Animatrice formée à des méthodes en pointe. Conférencière, conceptrice d'ateliers.
 - Formée à la médiation, à l'accompagnement de la fin de vie et à la permaculture.
 - Bénévole pour l'accompagnement de fin de vie et des réseaux locaux d'échanges.
- *Fil conducteur de carrière : transmissions inter-culturelles pour mieux vivre ensemble.*